

HET BELONINGSBELEID

Beloning Raad van Toezicht

Het volgende is opgenomen in de statuten* van de stichting (september 2013):

Voor zijn werkzaamheden ontvangt een lid van de raad van toezicht geen beloning, –
tenzij het bestuur in bepaalde gevallen anders beslist. _____
Het bestuur kan besluiten aan een lid van de raad van toezicht een niet _____
bovenmatig onkostenvergoeding toe te kennen. _____

Besloten is dat de leden van de RvT van stichting LEEFH recht hebben op een vacatievergoeding van € 250,- per vergadering en een reiskostenvergoeding van € 0,19 per km. De voorzitter heeft recht op vergoeding van € 300,- per vergadering/bijeenkomt. De RvT komt minimaal 2 maal per jaar bijeen.

Beloning Directie/Bestuur

Het volgende is opgenomen in de statuten* van de stichting (september 2013):

Bestuurders kunnen recht hebben op vergoeding van de door hen in de uitoefening –
van hun functie (in redelijkheid) gemaakte kosten en kunnen voorts een niet _____
bovenmatig vacatiegeld ontvangen ter zake van hun werkzaamheden voor de _____
stichting. Deze vergoedingen worden vastgesteld door de raad van toezicht. _____

Ieder jaar stelt de RvT de begroting van de stichting vast en daarmee de vergoeding/beloning van de twee bestuurders. Bij de boordeling van de jaarrekening wordt de beloning van de bestuurders en RvT getoetst op de WNT normen.

De medical director is werkzaam voor gemiddeld 8 uur per week voor een uurtarief van € 125,- en de managing director is voor gemiddeld 16 uur per week werkzaam voor de stichting voor een uurtarief van € 90,-.

*Indien wenselijk zijn de volledige statuten in te zien en/of op te vragen bij Stichting LEEFH (info@leefh.nl of 020-6971014).